



COMUNE DI ALI'

Città Metropolitana di Messina

Via Roma n.45 - CAP 98020 Ali (ME)

Tel. 0942.700301 – Fax 0942.700217

protocollo@pec.comune.ali.me.it

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 91 DEL 7 / 11 / 2017

OGGETTO: Approvazione programma di fuoriuscita dal bacino del precariato- Art.11 l.r.n.8/2017.

L'anno Duemiladiciassette, il giorno 7 del mese di NOVEMBRE alle ore 18,30 e segg., nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

N.	NOMINATIVO	CARICA	Presenti	Assenti
01)	Fiumara Pietro	Sindaco – Presidente	X	
02)	Doni Giovanna	Assessore	X	
03)	Smeralda Paolo	Assessore	X	
04)	Grioli Francesco Cateno	Assessore		X
05)	Grioli Francesco Domenico	Assessore	X	

Assente: Grioli Francesco Cateno.

Partecipa il Segretario Comunale, Dott.ssa Giovanna Crisafulli.

Constatato il numero legale, il Presidente dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto;

Considerato che la proposta è munita dei pareri favorevoli e della attestazione prescritti dagli artt. 53 e 55 della Legge 142/90, come recepito dalla L. R. n. 48/91 e L.R. n. 30/2000;

Fatto proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

Con votazione unanime nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

La proposta di cui in premessa, avente l'oggetto ivi indicato,

E' APPROVATA

Di dichiarare con successiva unanime votazione, ai sensi dell'art. 12, comma 1 della L. R. n. 44/91 e successive modificazioni, il presente provvedimento esecutivo dopo il decimo giorno dalla relativa pubblicazione.

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

Il Presidente
F.to Pietro Fiumara

L'Assessore Anziano
F.to Francesco Domenico Grioli

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Giovanna Crisafulli

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DA SOTTOPORRE ALLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Approvazione programma di fuoriuscita dal bacino del precariato- Art. 11 l.r.n.8/2017.

IL SINDACO

VISTO l'art. 30 della L. R. 28/01/2014, n. 5 recante disposizioni in materia di personale precario;

Visto l'elenco unico regionale di cui all'art. 30 della L.R. 28/01/2014, n. 5;

Vista la L.R. 09 maggio 2017 n. 8 art. 11, "*Disposizioni in materia di soggetti utilizzati in attività e lavori socialmente utili*";

PRECISATO che ai sensi del comma 8 dell'art.11 della L.R. n. 8/2017 "*Per gli enti utilizzatori che non provvedono agli adempimenti di cui al comma 7 l'Assessorato regionale della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro provvede ad individuare il nuovo ente utilizzatore e ad avviare le procedure consequenziali anche per quei soggetti Asu di cui all'elenco previsto al comma 6, che comunque alla data di entrata in vigore della presente legge non è utilizzato presso alcun ente utilizzatore.*"

VISTO l'art.11 della L.R. n. 8 del 9/05/2017 che :

- istituisce la sezione esuberanti – ASU all'interno dell'elenco regionale previsto dall'art.4 comma 8 del D.L101/2013 e recepito dall'art.30 della L.R.n.5/2014;
- obbliga gli enti utilizzatori ad adottare o aggiornare il programma di fuoriuscita entro 180 giorni dalla data di entrata in vigore della legge, nonché ad avviare per gli esuberanti le procedure di mobilità;
- invita i soggetti interessati a presentare istanza di mobilità al Dipartimento del lavoro;
- individua tra le misure di fuoriuscita il contributo di cui all'art.4, comma 2 della L.R.n.27/2016, riconosciuto ai lavoratori che intendono fuoriuscire o ai datori di lavoro che intendono assumere a tempo indeterminato;

VISTA la nota dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro Prot. n. 37367 del 03/10/2017, avente per oggetto: "*Legge regionale 9 maggio 2017, n. 8, articolo 11 - Disposizioni in materia di soggetti utilizzati in attività e lavori socialmente utili - Richiamo direttive ed ulteriori chiarimenti*", con la quale vengono impartite ulteriori disposizioni attuative per la redazione di detto programma di fuoriuscita come da format allegato alla stessa circolare, da far pervenire al predetto Assessorato entro giorno 8 novembre 2017;

VISTA la successiva nota dell'Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, prot. n. 40524 del 27/10/2017 che dispone "*Integrazione modalità operative di cui alla Direttiva prot. n. 37367 del 03/10/2017*";

DATO ATTO che sono utilizzati presso questo Ente :

- n. 19 soggetti con contratto di diritto privato, a tempo determinato e parziale a 24 ore settimanali, di cui alle LL.RR. n. 85/95 e n. 16/2006, con proroga autorizzata fino al 31.12.2017 con delibera di Giunta Municipale n. 6 del 4 aprile 2017;
- n. 2 soggetti con contratto di diritto privato a tempo determinato e parziale a 24 ore settimanali, provenienti dal bacino ASU, ai sensi dell'art. 25 della L.R. n. 21/2003, con proroga autorizzata fino al 31.12.2017 con delibera di Giunta Municipale n. 6 del 4 aprile 2017;
- n. 5 soggetti lavoratori A.S.U., ai sensi del D. Lgs. 280/97 art. 1, comma 1, della Legge Regionale n. 2/2001; con proroga autorizzata fino al 31.12.2017 con delibera di Giunta Municipale n. 7 del 4 aprile 2017;

DATO, ALTRESÌ, ATTO che i n. 5 lavoratori A.S.U. interpellati hanno optato per l'assunzioni a tempo indeterminato, anche part-time, in questo ente ed in alternativa per il contributo quinquennale di cui all'art.4, comma 2 della L.R.27/2016, qualora finanziato dalla regione;

VISTO il comma 22 dell'art. 3 della L.R. n. 27/2016, recante “*Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario*”, ha previsto che i percorsi di stabilizzazione sono avviati dopo la conclusione delle procedure previste dall'articolo 2 della stessa legge regionale (ossia, ricollocazione personale ex province) e comunque dopo l'1 marzo 2017;

CONSIDERATO che è intendimento di questa Amministrazione Comunale predisporre un programma di fuoriuscita dal precariato, per i suddetti lavoratori, i quali risultano ormai necessari, in ragione del fabbisogno organizzativo dell'Ente, per assicurare i servizi erogati;

CONSIDERATO che è intendimento di questa Amministrazione Comunale, per tutti i suddetti lavoratori, prioritariamente per i titolari di contratto di diritto privato part-time e successivamente per il personale ASU, approvare un programma di fuoriuscita ai sensi della normativa sopracitata, confermando il programma di fuoriuscita relativamente al personale contrattista, indicato nella delibera di Giunta Comunale n. 191 del 12/09/1998, integrato con delibera di Giunta Municipale n. 115 del 10/10/2011 e modificato con delibera di Giunta Municipale n. 28 del 27/04/2010 e con delibera di Giunta Municipale n. 31 del 11/05/2012 ed adottare il programma suddetto per il personale ASU alla luce della succitata normativa regionale, come da allegato format “A”, **compatibilmente con le capacità assunzionali dell'Ente e subordinatamente alla storicizzazione dei finanziamenti regionali, chiedendo alla Regione Sicilia di assumere l'impegno a:**

- **storicizzare i flussi di spesa per la quota a carico regionale sostenuta finora ai sensi della normativa di riferimento per il personale contrattista, nell'eventualità della trasformazione dei contratti da tempo determinato in essere a tempo indeterminato a 24 ore;**
- **finanziare la stabilizzazione per i 5 lavoratori ASU in forza all'Ente con contratto a tempo indeterminato che, tenuto conto del contributo riconosciuto dal comma 5 dell'art. 11 L.R. 8/2017 pari all'importo dell'assegno di utilizzazione in ASU per ogni lavoratore, non potrà superare le 12 ore settimanali dovendo garantire un compenso non inferiore a quello percepito in qualità di lavoratore socialmente utile salvo ulteriore finanziamento da storicizzare a carico della Regione;**

VISTO l'allegato “*Programma di fuoriuscita dal bacino del precariato dei lavoratori ASU*” predisposto dall'ufficio preposto che contiene l'elenco dei lavoratori socialmente utili utilizzati dal Comune di Ali alla data odierna comprensivo di tutti i dati richiesti che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

RILEVATO che tale programma essendo un atto di programmazione può essere successivamente modificato ed integrato all'esito dell'approvazione del DUP 2018/2020 nell'ambito del quale si provvederà alla rideterminazione complessiva degli spazi assunzionali e della relativa capacità di bilancio in base alle modifiche introdotte dal D.L. n. 50/2017 e dal D.lgs. n. 75/2017;

RIBADITO che le assunzioni di personale precario, sia che riguardino i 21 titolari di contratto di diritto privato sia che riguardino i 5 lavoratori ASU, che l'attuazione del programma di fuoriuscita e la stabilizzazione del personale interessato sono condizionate:

alla verifica della capacità assunzionale dell'ente da effettuare in sede di programmazione del fabbisogno del personale 2018-2020 sulla base delle cessazioni verificatesi e di quelle prevedibili, dell'utilizzabilità – prevista dall'art. 20 d.lgs. n. 75/2017 e dall'art. 3, comma 1, L.R. n. 27/2016 – delle risorse per lavoro flessibile ai fini di stabilizzazione del personale a tempo determinato, nonché della possibilità di utilizzazione delle capacità assunzionali degli anni 2015 e 2016 attualmente ancora vincolate per la ricollocazione del personale delle ex province;

□ alla verifica della capacità dell'ente di sostenere il peso finanziario derivante dalle stabilizzazioni, anche tenendo conto del previsto contributo regionale, da riscontrare in sede di formazione del bilancio di previsione 2018-2020;

□ alle decisioni che l'amministrazione è chiamata ad assumere in tema di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ed in tema di stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato;

RITENUTO, pertanto, di approvare il programma di fuoriuscita dal bacino del precariato dei lavoratori ASU ai sensi della L.R. n. 8/2017 quale mero atto di indirizzo, in quanto condizionato alle verifiche delle capacità assunzionale e finanziaria dell'ente da effettuarsi, per le ragioni prima esposte, in sede di approvazione di programmazione del fabbisogno del personale 2018-2020 e di approvazione del bilancio di previsione 2018-2020;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 18/05/2004, con cui è stato approvato il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Ali, il quale, all'articolo 9, disciplina le modalità di definizione della dotazione organica;

VISTO l'allegato parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 67/2000;

VISTA la legislazione nazionale e regionale in materia;

VISTO il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO l'O.R.EE.LL. vigente in Sicilia

RITENUTA l'urgenza di dare corso al presente atto deliberativo ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/91 e ss.mm.ii.

PROPONE

1. **Approvare** la superiore premessa narrativa che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. **Dare atto** che è intendimento di questa Amministrazione Comunale, per tutti i suddetti lavoratori, prioritariamente per i titolari di contratto di diritto privato part-time e successivamente per il personale ASU, approvare un programma di fuoriuscita ai sensi della normativa sopracitata, confermando il programma di fuoriuscita indicato nella delibera di Giunta Comunale n. 191 del 12/09/1998, integrato con delibera di Giunta Municipale n. 115 del 10/10/2011 e modificato con delibera di Giunta Municipale n. 28 del 27/04/2010 e con delibera di Giunta Municipale n. 31 del 11/05/2012 relativamente al personale contrattista ed adottare il programma suddetto per il personale ASU alla luce della succitata normativa regionale, come da allegato format "A", compatibilmente con le capacità assunzionali dell'Ente e subordinatamente alla storicizzazione dei finanziamenti regionali, chiedendo alla Regione Sicilia di assumere l'impegno a:
 - storicizzare i flussi di spesa per la quota a carico regionale sostenuta finora ai sensi della normativa di riferimento per il personale contrattista, nell'eventualità della trasformazione dei contratti da tempo determinato in essere a tempo indeterminato a 24 ore;
 - finanziare la stabilizzazione per i 5 lavoratori ASU in forza all'Ente con contratto a tempo indeterminato che, tenuto conto del contributo riconosciuto dal comma 5 dell'art. 11 L.R. 8/2017 pari all'importo dell'assegno di utilizzazione in ASU per ogni lavoratore, non potrà superare le 12 ore settimanali dovendo garantire un compenso non inferiore a quello percepito in qualità di lavoratore socialmente utile salvo ulteriore finanziamento da storicizzare a carico della Regione;
3. **Dare atto** altresì che:
 - Non sono in corso procedure di mobilità, verso altri enti pubblici, per gli eventuali sbocchi occupazionali;
 - Non sono stati sottoscritti protocolli d'intesa e/o convenzioni che disciplinano il percorso L. S. U. -lavorativo-formativo, per una più qualificata partecipazione alle A.S.U., nelle more di una futura, graduale e gratificante stabilizzazione occupazionale;

*Copia per usi amministrativi e per la pubblicazione all'Albo Pretorio online
L'originale della presente deliberazione è depositato agli atti d'ufficio*

- Esistono rilevate necessità nella prosecuzione delle attività socialmente utili in ragione del fabbisogno organizzativo e delle comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati;

4. **Approvare** il programma di fuoriuscita come da allegato format indicato nella nota dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro n. 37367 del 03/10/2017, avente per oggetto : Legge regionale 9 maggio 2017, n. 8, articolo 11 - Disposizioni in materia di soggetti utilizzati in attività e lavori socialmente utili - Richiamo direttive ed ulteriori chiarimenti” sub “A”, compatibilmente con le capacità assunzionali dell’Ente, con i criteri stabiliti per le procedure di stabilizzazione del personale precario così come individuato dall’art. 3 della succitata L.R. n.27/2016, ai sensi della normativa nazionale e regionale, e con il finanziamento a carico della Regione della stabilizzazione per i 5 lavoratori ASU in forza all’Ente con contratto a tempo indeterminato a 12 ore;
5. **Dare atto** che, nelle more del verificarsi delle succitate condizioni, l’Amministrazione Comunale potrà procedere alla programmazione triennale in conformità al quadro normativo vigente e agli spazi assunzionali e soprattutto nel rispetto delle compatibilità finanziarie ed alle prescrizioni di legge in merito;
6. **Dare atto** che la previsione della misura di fuoriuscita costituisce mero atto di indirizzo, in quanto la volontà amministrativa di stabilizzare i lavoratori socialmente utili è condizionata alle verifiche delle capacità assunzionale e finanziaria dell’ente da effettuarsi, come specificato in premessa, in sede di approvazione di programmazione del fabbisogno del personale 2018-2020 e di approvazione del bilancio di previsione 2018-2020;
7. **Dare atto**, altresì, che i suddetti programmi di fuoriuscita potranno, comunque, essere modificati o integrati con successivi provvedimenti amministrativi, in relazione ad intervenute nuove possibilità che agevolino la fuoriuscita dal bacino dei lavoratori destinatari delle misure.
8. **Riservarsi** di intervenire in autotutela alla revoca, modifica od integrazione del provvedimento proposto nel caso in cui la Regione Siciliana non dovesse assumere i necessari impegni finanziari;
9. **Confermare** nelle more della stabilizzazione che, come previsto dall’art. 4 del decr. lgs.vo 28/02/2000, n. 81, l’attuale utilizzazione dei lavoratori nelle attività socialmente utili non determina l’instaurazione di un rapporto di lavoro e che l’onere per le attività dei lavoratori ASU grava sulle disponibilità del fondo unico per il precariato di cui al combinato disposto dell’art. 71 della legge regionale n. 17 del 28 dicembre 2004 e dell’art. 6 comma 5 della legge regionale n. 26 del 9 maggio 2012 e s.m.i. e, dunque, che nessun onere graverà a carico di questo Comune per quanto concerne il pagamento dell’assegno mensile e dei conseguenti oneri ai lavoratori di riferimento, e che questo Ente provvederà alla copertura degli oneri assicurativi INAIL e RCT;
10. **Trasmettere** al competente Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro copia della presente deliberazione approvativa del programma di fuoriuscita, in ottemperanza alla circolare n. 37367 del 03/10/2017, avente per oggetto: “*Legge regionale 9 maggio 2017, n. 8, articolo 11 - Disposizioni in materia di soggetti utilizzati in attività e lavori socialmente utili - Richiamo direttive ed ulteriori chiarimenti*”, in premessa citata, da provvedersi entro il termine dell’otto novembre 2017;
11. **Dare atto** che il provvedimento non comportando impegno non necessita di parere di regolarità contabile e che per l’eventuale somma a carico del Comune dovranno essere reperite le risorse al verificarsi delle condizioni prescritte dalla legge per la stabilizzazione potendo anche modificare l’orario settimanale nel rispetto del comma 5 art. 11 L.R. 8/2017 salvo ulteriore finanziamento da storicizzare a carico della Regione.
12. **Di demandare** agli uffici comunali ed ai responsabili di servizio ogni adempimento utile e conseguente per dare pratica attuazione alla presente Delibera.
13. **Pubblicare** il presente provvedimento all’Albo Pretorio *On line* del Comune di Alì.

IL PROPONENTE
IL SINDACO
F.to Pietro Fiumara



COMUNE DI ALI'

Città Metropolitana di Messina

CAP 98020 - Via Roma n.45 Ali (ME)

Tel. 0942.700301 – Fax 0942.700217

protocollo@pec.comune.ali.me.it

PARERI AI SENSI DELL'ART. 12 L. R. 30/2000

ALLEGATO ALLA PROPOSTA AVENTE AD OGGETTO:

OGGETTO: Approvazione programma di fuoriuscita dal bacino del precariato- Art. 11 l.r.n.8/2017.

Visti gli art. n. 53 della L. 142/90 così come recepito dalla L.R. 48/91 e n. 12 della L.R. 30/2000

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

In merito alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione esprime parere:
FAVOREVOLE.

Ali 7/11/2017

**Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Giovanna Crisafulli**

Visti gli art. n. 53 della L. 142/90 così come recepito dalla L.R. 48/91 e n. 12 della L.R. 30/2000

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

In merito alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione esprime parere:

NON DOVUTO

Ali 7 novembre 2017

**Il Responsabile dell'Area Finanziaria
F.to Natale Satta**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione dell'Addetto, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questo Comune, per 15 giorni consecutivi al n. _____ dal _____ al _____
(Ai sensi dell'art. 32 della L. 69/2009)

Ali, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____

- Ai sensi dell'art. 12, comma 1, L. R. 44/91 e successive modifiche e integrazioni.
- Ai sensi dell'art. 12, comma 2, L. R. 44/91 e successive modifiche e integrazioni.
(Immediatamente Esecutiva)

Ali, 7 novembre 2017

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Giovanna Crisafulli

PROGRAMMA DI FUORIUSCITA DAL BACINO DEI LAVORI SOCIALMENTE UTILI – MODELLO A

ENTE	COMUNE DI ALI' VIA ROMA N. 45 C.A.P. 98020 CITTA' ALI' (MESSINA) RESPONSABILE DA CONTATTARE: RESP.LE AREA AMMINISTRATIVA - SEGR. COM.LE – DOTT.SSA CRISAFULI GIOVANNA TEL. 0942 700301 FAX 0942 700217		
	a)	i lavoratori destinatari del regime transitorio, così come definito dall'art.4 della legge in parola, impegnati in lavori socialmente utili finanziati con risorse del bilancio regionale (ex circolare assessoriale n. 331/99);	n°===
b)	i lavoratori destinatari del regime transitorio, così come definito dall'art. 4 della legge regionale n. 24/2000, impegnati in lavori socialmente utili finanziati con risorse del fondo nazionale per l'occupazione, che, per effetto dell'art. 6, comma 2, della stessa legge, vanno posti a carico del bilancio regionale (ex Dlgs 280/97);	n° 5	
c)	i lavoratori destinatari del regime transitorio, così come definito dall'art. 4 della legge regionale n. 24/2000, impegnati in lavori socialmente utili finanziati con risorse del bilancio degli enti promotori e/o attuatori.	n°===	
d)	i lavoratori socialmente utili a carico del Fondo Sociale Occupazionale e Formazione (FSOF) gestito dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.	n°===	
TOTALE LAVORATORI IN LSU FINANZIATI CON RISORSE DEL BILANCIO REGIONALE (a + b + c)		n° 5	n° 5
TOTALE LAVORATORI IN LSU A CARICO DEL FONDO SOCIALE OCCUPAZIONALE E FORMAZIONE (d)		n°===	

CONTESTO ECONOMICO TERRITORIALE :(illustrare brevemente il contenuto economico locale e le opportunità occupazionali)

Alì, Comune della provincia di Messina, dista dal capoluogo di provincia circa km. 30. E' adagiato sui Monti Peloritani e sorge alle pendici del Monte S. Elena a m. 50 s.l.m.

L'economia del paese di Alì, un tempo sostenuta dall'agricoltura, oggi si diversifica in vari ambiti: esigue attività commerciali ed artigianali; turismo limitato ai mesi estivi con esiguo flusso di presenze determinato anche dalla carenza di strutture ricettive; impiego nella Pubblica Amministrazione.

OPPORTUNITA' DERIVANTI DA FINANZIAMENTI CON FONDI STRUTTURALI E DA PROGRAMMAZIONE NEGOZIATA:

=====

SERVIZI LOCALI ESTERNALIZZABILI:

- Assistenza domiciliare agli anziani, ai disabili e ai minori;
- Igiene ambientale, ecologica e salvaguardia del territorio

SERVIZI LOCALI INTERNALIZZABILI:

- Refezione scolastica
- Trasporto scolastico
- Manutenzione dei beni di proprietà comunale
- Manutenzione del verde pubblico

SERVIZI LOCALI ESTERNALIZZATI:

- Assistenza domiciliare agli anziani, ai disabili e ai minori
- Igiene ambientale, ecologica e salvaguardia del territorio

ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI ATTUATI DIRETTAMENTE:

ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI ATTUATI IN CONVENZIONE O CON PROTOCOLLO D'INTESA, CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:

SEZIONE a) – LAVORATORI EX CIRCOLARE ASSESSORIALE N° 331/99

ELENCO DEI LAVORATORI:

N.	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	RESIDENZA	QUALIFICA DI PROVENIENZA	QUALIFICA ACQUISITA	SEGNALAZIONE/ OPZIONE
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						

ANALISI DELLA PLATEA: (qualificazioni, età, motivazione sui percorsi occupazionali proposti dagli interessati, necessità di misure formative o di orientamento ecc.)

SCELTA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PIENO 36 ORE**
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 24 ORE**
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 12/18 ORE**
- CONTRATTO T.I. - PREVIA ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI : 36 ORE 24 ORE 18 ORE**
- BORSA AUTOIMPIEGO ART. 2 L.R. n. 3/98**
- FUORIUSCITA ART. 4 CO. 2 L.R. 27/2016**
- MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI**

CAPACITA' ASSUNZIONALI (ai sensi della vigente normativa come da programmazione dei fabbisogni del personale):

- **DOTAZIONE ORGANICA:** **CAT. "A " N. ... ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;**
- **POSTI OCCUPATI :** **CAT. "A " N. ... ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;**
- **POSTI DISPONIBILI :** **CAT. "A " N. ... ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;**
- **ESUBERI**
(da ricollocare presso altri enti) **CAT. "A " N. ... ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;**

CONVENZIONI E/O PROTOCOLLI D'INTESA CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:

PROCEDURE DI MOBILITA', IN CORSO E/O DA AVVIARE, VERSO ENTI PUBBLICI E PRIVATI, PER GLI EVENTUALI SBOCCHI OCCUPAZIONALI:

PROCESSI DI STABILIZZAZIONE IN CORSO PER LE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 30 DELLA L.R. 5/2014 E DELL'ART. 11 DELLA L.R. 8/2017:

TABELLA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

TIPOLOGIA MISURA	QUALIFICA	SOGGETTI INTERESSATI	COSTI (in euro)				RIFERIMENTO NORMATIVO
			ENTE	REGIONE	ALTRO (*)	TOTALE	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
TOTALI		n°.....	€.	€.	€.	€.	

(*) **Indicare nelle conclusioni la fonte**

SEZIONE b) – LAVORATORI TRANSITORI REGIONALI (art. 4 L.R. n. 24/2000 e art.1, co. 1 L.R. n.2/2001 – ex Dlgs 280/97)

ELENCO DEI LAVORATORI:

N.	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	RESIDENZA	QUALIFICA DI PROVENIENZA	QUALIFICA ACQUISITA	SEGNALAZIONE/ OPZIONE
1	ANDRONACO SALVATRICE	05.09.1973	VIA GOLIA, 21GOLIA, 21 - ALÌ (MESSINA)	A - operaio generico-		Assunzione. T.I. c/o P.A. – c/o Soc. cap. pubblico – c/o società
2	GIANNETTO SALVATORE	14.09.1976	VIA PIETRO FAMA, 19 - ALÌ (MESSINA)	A - operaio generico		Assunzione. T.I. c/o P.A. – c/o Soc. cap. pubblico – c/o
3	RASCONA' SANTINA	16.02.1972	VIA SPIRITO SANTO, 61 - ALÌ (MESSINA)	A - operaio generico		Assunzione. T.I. c/o P.A. – c/o Soc. cap. pubblico – c/o società miste /
4	REPICI GIUSEPPA MARIA	15.10.1970	VIA CASALINI - ALÌ (MESSINA)	B - Esecutore Amministrativo		Assunzione. T.I. c/o P.A. – c/o Soc. cap. pubblico – c/o
5	SCHIRO' MARIA LUISA	04.04.1974	VIA SPIRITO SANTO, 14 - ALÌ (MESSINA)	A - operaio generico		Assunzione. T.I. c/o P.A. – c/o Soc. cap. pubblico – c/o società miste /
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						

ANALISI DELLA PLATEA: (qualificazioni, età, motivazione sui percorsi occupazionali proposti dagli interessati, necessità di misure formative o di orientamento ecc.)

SCELTA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PIENO 36 ORE**
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 24 ORE**
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 12/18 ORE**
- CONTRATTO T.I. - PREVIA ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI : 36 ORE 24 ORE 18 ORE**
- BORSA AUTOIMPIEGO ART. 2 L.R. n. 3/98**
- FUORIUSCITA ART. 4 CO. 2 L.R. 27/2016**
- MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI**

CAPACITA' ASSUNZIONALI (ai sensi della vigente normativa come da programmazione dei fabbisogni del personale):

- **DOTAZIONE ORGANICA:** CAT. "A" N. 9. ; CAT " B" N.5 ; CAT "C" N.14; CAT "D" N.2 ;
- **POSTI OCCUPATI :** CAT. "A" N. 9 ; CAT " B" N.5 ; CAT "C" N.13; CAT "D" N.1 ;
- **POSTI DISPONIBILI :** CAT. "A" N. ... ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N. 1; CAT "D" N. 1;
- **ESUBERI**
(da ricollocare presso altri enti) CAT. "A" N. ... ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;

CONVENZIONI E/O PROTOCOLLI D'INTESA CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:

PROCEDURE DI MOBILITA', IN CORSO E/O DA AVVIARE, VERSO ENTI PUBBLICI E PRIVATI, PER GLI EVENTUALI SBOCCHI OCCUPAZIONALI:

PROCESSI DI STABILIZZAZIONE IN CORSO PER LE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 30 DELLA L.R. 5/2014 E DELL'ART. 11 DELLA L.R. 8/2017:

TABELLA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

TIPOLOGIA MISURA	QUALIFICA	SOGGETTI INTERESSATI	COSTI (in euro)				RIFERIMENTO NORMATIVO
			ENTE	REGIONE	ALTRO (*)	TOTALE	
	A	n°...4.....	€. 7.768,28	€. 27.846,72	€.	€. 35.615,00	
		n°.....	€. 2.472,94	€. 6.961,68	€.	€. 9.434,62	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
TOTALI		n°.....	€.	€.	€.	€.	

(*) Indicare nelle conclusioni la fonte

SEZIONE c) – LAVORATORI TRANSITORI FINANZIATI CON I FONDI DEGLI ENTI ATTUATORI

ELENCO DEI LAVORATORI:

N.	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	RESIDENZA	QUALIFICA	SEGNALAZIONE/OPZIONE
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					

ANALISI DELLA PLATEA: (qualificazioni, età, motivazione sui percorsi occupazionali proposti dagli interessati, necessità di misure formative o di orientamento ecc.)

SCELTA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PIENO 36 ORE**
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 24 ORE**
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 12/18 ORE**
- CONTRATTO T.I. - PREVIA ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI : 36 ORE 24 ORE 18 ORE**
- BORSA AUTOIMPIEGO ART. 2 L.R. n. 3/98**
- FUORIUSCITA ART. 4 CO. 2 L.R. 27/2016**
- MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI**

CAPACITA' ASSUNZIONALI (ai sensi della vigente normativa come da programmazione dei fabbisogni del personale):

- **DOTAZIONE ORGANICA:** **CAT. "A " N. ... ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;**
- **POSTI OCCUPATI :** **CAT. "A " N. ... ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;**
- **POSTI DISPONIBILI :** **CAT. "A " N. ... ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;**
- **ESUBERI**
(da ricollocare presso altri enti) **CAT. "A " N. ... ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;**

CONVENZIONI E/O PROTOCOLLI D'INTESA CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:

**PROCEDURE DI MOBILITA', IN CORSO E/O DA AVVIARE, VERSO ENTI PUBBLICI E PRIVATI, PER GLI
EVENTUALI SBOCCHI OCCUPAZIONALI:**

**PROCESSI DI STABILIZZAZIONE IN CORSO PER LE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 30 DELLA L.R. 5/2014 E DELL'ART. 11 DELLA
L.R. 8/2017:**

TABELLA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

TIPOLOGIA MISURA	QUALIFICA	SOGGETTI INTERESSATI	COSTI (in euro)				RIFERIMENTO NORMATIVO
			ENTE	REGIONE	ALTRO (*)	TOTALE	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
TOTALI		n°.....	€.	€.	€.	€.	

(*) **Indicare nelle conclusioni la fonte**

SEZIONE d) – LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI A CARICO DEL FONDO SOCIALE OCCUPAZIONALE E FORMAZIONE

ELENCO DEI LAVORATORI:

N.	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	RESIDENZA	QUALIFICA	SEGNALAZIONE/OPZIONE
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10 00					

ANALISI DELLA PLATEA: (qualificazioni, età, motivazione sui percorsi occupazionali proposti dagli interessati, necessità di misure formative o di orientamento ecc.)

SCELTA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PIENO 36 ORE**
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 24 ORE**
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 12/18 ORE**
- CONTRATTO T.I. - PREVIA ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI : 36 ORE 24 ORE 18 ORE**
- BORSA AUTOIMPIEGO ART. 2 L.R. n. 3/98**
- FUORIUSCITA ART. 4 CO. 2 L.R. 27/2016**
- MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI**

CAPACITA' ASSUNZIONALI (ai sensi della vigente normativa come da programmazione dei fabbisogni del personale):

- **DOTAZIONE ORGANICA:** **CAT. "A " N. ... ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;**
- **POSTI OCCUPATI :** **CAT. "A " N. ... ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;**
- **POSTI DISPONIBILI :** **CAT. "A " N. ... ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;**
- **ESUBERI**
(da ricollocare presso altri enti) **CAT. "A " N. ... ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;**

CONVENZIONI E/O PROTOCOLLI D'INTESA CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:

PROCEDURE DI MOBILITA', IN CORSO E/O DA AVVIARE, VERSO ENTI PUBBLICI E PRIVATI, PER GLI EVENTUALI SBOCCHI OCCUPAZIONALI:

PROCESSI DI STABILIZZAZIONE IN CORSO PER LE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 30 DELLA L.R. 5/2014 E DELL'ART. 11 DELLA L.R. 8/2017:

TABELLA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

TIPOLOGIA MISURA	QUALIFICA	SOGGETTI INTERESSATI	COSTI (in euro)				RIFERIMENTO NORMATIVO
			ENTE	REGIONE	ALTRO (*)	TOTALE	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
TOTALI		n°.....	€.	€.	€.	€.	

(*) **Indicare nelle conclusioni la fonte**

TABELLA RIASSUNTIVA DEI COSTI E DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

TIPOLOGIA MISURA	LAVORATORI INTERESSATI(*)					COSTI (in euro)				RIFERIMENTO NORMATIVO
	a	b	c	d	TOTALE	ENTE	REGIONE	ALTRO (**)	TOTALE	
	n°.....	n° 5	n°.....	n°.....	n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	

(*) Indicare il numero e la categoria dei lavoratori interessati in base alla Sezione
(a,b,c,d) ()** Indicare nelle conclusioni la fonte

CONCLUSIONI:

Il presente programma di fuoriuscita viene adottato in ottemperanza alle direttive di cui alla Legge regionale 9 maggio 2017, n. 8, articolo 11, richiamate dalla nota Prot. n. 37367 del 03.10.2017 del Dipartimento Regionale del lavoro, impiego, orientamento, servizi e attività formative.

Il programma di fuoriuscita costituisce aggiornamento del programma redatto secondo la Circolare/Direttiva prot. n. 54014/2016 trasmesso dal Comune di Alì con nota prot. 5782 del 21.11.2016.

Il programma di fuoriuscita risponde alle esigenze strutturali e funzionali dell'Ente ed è coerente con i piani di sviluppo locali e di rilancio delle attività progettuali e dei servizi essenziali per il territorio del Comune di Alì; pertanto, per l'Ente esistono rilevate necessità alla prosecuzione delle attività socialmente utili in ragione del fabbisogno organizzativo e delle comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati nell'interesse della collettività.

Il Sindaco
 F.to Pietro Fiumara